**Opis projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronizacją**

Projekt przewiduje wprowadzenie zmian, które przyczynią się do ułatwienia realizacji przez pracodawców obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy. Projektowana ustawa zmienia: Kodeks pracy, ustawę o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, ustawę o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawę o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Podstawa zmiana, którą zakłada niniejszy projekt, polega na skróceniu obowiązkowego okresu przechowywania dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy z 50 do 10 lat (przy założeniu, że ZUS będzie gromadził informacje wystarczające do ustalenia i przyznania świadczenia z ubezpieczenia społecznego w takim zakresie, aby ubezpieczony miał zagwarantowane bezpieczeństwo otrzymania wybranego świadczenia oraz prawidłowego ustalenia jego wysokości).

Ponadto projekt przewiduje wprowadzenie do przepisów Kodeksu pracy regulacji umożliwiających korzystanie z elektronicznej komunikacji pracodawcy i pracownika poprzez tworzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika w formie elektronicznej, a także przechowywanie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika w postaci elektronicznej, nawet jeżeli była ona wytworzona w postaci papierowej.

W tym kontekście należy zwrócić uwagę na przyjęte w projekcie rozwiązanie, zgodnie   
z którym wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie będą przeprowadzane na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę w formie pisemnej albo elektronicznej.

Projektodawcy przewidują, że ustawa wejdzie w życie z dniem 1 czerwca 2017 r.

Kamila Samczuk-Sieteska

Zespół Radców Prawnych

Naczelna Izba Lekarska