



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Rozwoju Kadr Medycznych

RKLU.81222.180.2023.DR
Warszawa, 06 lipca 2023

Pani
Monika Potocka
Rzecznik Praw Lekarza
Okręgowej Izby Lekarskiej
W Warszawie
Rzecznikprawlekarza@oilwaw.org.pl

Szanowna Pani,

W odpowiedzi na pismo z dnia 23 czerwca 2023 r., znak: RPL.412.174/2023.1 w sprawie wątpliwości dotyczących zawierania umów o szkolenie specjalizacyjne w trybie pozarezydenckim Departament Rozwoju Kadr Medycznych informuje, że zgodnie z art. 16i ust 1 ustawy o zawodzie lekarza i lekarza dentystry (Dz. U. z 2022 r. poz. 1731, z późn. zm.) lekarz, o którym mowa w art. 16h ust. 1-3, odbywa szkolenie specjalizacyjne przez cały okres jego trwania **w wymiarze czasu równym czasowi pracy lekarza zatrudnionego w podmiocie leczniczym, o którym mowa w art. 93 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, oraz pełni dyżury medyczne lub pracuje w systemie zmianowym lub równoważnym w maksymalnym czasie pracy dopuszczonym przepisami o działalności leczniczej, z zastrzeżeniem art. 16f ust. 3 pkt 2 lit. h i pkt 2a, oraz pełni dyżury medyczne w wymiarze godzinowym określonym w programie specjalizacji, z uwzględnieniem art. 97 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.**

Oznacza to, że umowa o szkolenie specjalizacyjne ma wymiar pełnego etatu bez względu czy jest to umowa o pracę czy umowa cywilnoprawna. Dodatkowa umowa o pracę w wymiarze np. 1/8 etatu, jeżeli nie koliduje z realizacją szkolenia specjalizacyjnego, nie jest w opinii Departamentu przeszkodą.

Warto natomiast zwrócić się do Państwowej Inspekcji Pracy z zapytaniem czy takie połączenie umów jest zgodne z prawem i nie ma oznak omijania przepisów Kodeksu pracy.

Z wyrazami szacunku

Małgorzata Zadorożna
Dyrektor
/dokument podpisany elektronicznie/